

PASSEN Bewerber*innen zur Team-DNA?

Wenn JA – ein Traum. Im passenden Umfeld leisten Mitarbeiter*innen hervorragend, entwickeln sich prächtig – und bleiben gesund.

Doch wenn das Umfeld nicht passt, dann geht unfassbar viel Energie verloren. Für Reibereien, Anpassungen, Täuschungsmanöver, Krankenstände, Kündigungen.

Schauen Sie sich also genau an, wie Ihre Teams ticken und ob einzelne Menschen, also bestehende Mitarbeiter*innen und Bewerber*innen, gut dazu passen.

So gewinnen Sie Leidenschaft und Effizienz und ersparen sich ungewollte Fluktuation und Fehlbesetzungen. Zugleich heben Sie sich aus dem Einheitsbrei an Stellengesuchen hervor – denn nun schreibt automatisch IHR TEAM das Inserat!

Human Gravity. Unterstützung für Führungskräfte und Hilfe zur Selbsthilfe für Mitarbeiter*innen.



Uwe Baco
Human Gravity GmbH
Mitarbeiter*innen-
Befindlichkeit und Team-DNA
sichtbar machen

Fordern Sie hier <https://www.unternehmerservicepool.at/#formular> einen Link zu Ihrem Status-Check an – füllen Sie ihn aus und lassen Sie auch andere in Ihrem Unternehmen (je mehr umso besser) bewerten, um ein gesamthafte Ist-Bild zu erhalten. Mit der kostenlosen Auswertung melden wir uns bei Ihnen, besprechen Ihre Ist-Situation und danach sehen wir weiter.

Unsere Spezialist*innen

		
MMag. Peter Hofmann tpa St. Pölten Entlohnungssysteme laufend an Gegebenheiten anpassen	Thomas Staudinger Steuerbord Zahlenverständnis erhöhen – Deckungsbeitrag steigern	Mag. Uwe Baco Human Gravity Die richtigen Mitarbeiter*innen in einem Team vereinen
		
Mag. Bernadette Bruckner Leanhealth4Business Gesundheit im Unternehmen als Erfolgsressource erkennen	Christiana Scholz Strategisches Kompetenzmanagement Vorhandene Kompetenzen besser nutzen	Mag. Robert Richter tpa Klagenfurt Mit Benchmarks laufend die Position verbessern.
		
Mag. Christoph Harrer tpa Linz Nicht vorhandene Mitarbeiter können keinen Umsatz erzielen.		Jürgen Staudinger FUN@BUSINESS Arbeitgeberattraktivität steigern und von Mitarbeiter*innen gefunden werden