Mit kompetenten Mitarbeiter*innen die Erreichung der Unternehmensziele sicherstellen.

Unternehmen finden sich in einem immer härter und schneller werdenden Wettbewerb – nicht nur am Absatz- sondern auch am Arbeitsmarkt.

Komplexer werdende Anforderungen und sich rasch ändernde Organisationsumwelten zwingen Betriebe regelrecht zu permanenten Anpassungsleistungen. Daneben ist das Hervorbringen kontinuierlicher Innovationen in vielen Branchen bereits zu einer absoluten Notwendigkeit geworden, um am Markt erfolgreich zu bleiben.

Organisationen, die sich zukünftigen Herausforderungen proaktiv stellen, wissen, dass ihr Erfolg, also die Erreichung der Unternehmensziele in erster Linie von den Kompetenzen ihrer Mitarbeiter*innen abhängig ist.

Nur mit einer Belegschaft, die sich in herausfordernden Situationen rasch zurecht findet und adäquat agieren kann, lässt sich der einmal etablierte Wettbewerbsvorsprung auch in Zukunft halten oder weiter ausbauen. Kompetente Mitarbeiter*innen gilt es daher aktiv zu gewinnen, kontinuierlich zu entwickeln und konsequent ans Unternehmen zu binden!

Christiana Scholz
Competence Generation
Kompetenzen sichtbar machen, nutzen & gezielt entwickeln.

Sie fragen sich wie?
Stellen Sie sich folgende Fragen und finden Sie erste Ansatzpunkte.

- Wissen Sie welche Kompetenzen Ihre Mitarbeiter*innen haben sollten, damit Sie Ihre Unternehmensziele bestmöglich erreichen?
- Kennen Sie die Kompetenzen und Potentiale Ihrer Mitarbeiter*innen?
- Schöpfen Sie die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter*innen in vollem Umfang aus?
- Was tragen Sie als Arbeitgeber*in kontinuierlich und aktiv zur Kompetenzentwicklung Ihrer Mitarbeiter*innen bei?

Sie fragen sich, wo Sie konkret ansetzen können?

Kommen Sie auf uns zu!

Fordern Sie **hier** https://www.unternehmerservicepool.at/#formular einen Link zu Ihrem umfangreichen Status-Check an. Bearbeiten Sie den Online-Fragebogen und bitten Sie auch Vorgesetzte, Kolleg*innen und Mitarbeiter*innen (je mehr umso besser!) eine Online-Einschätzung abzugeben, um ein möglichst gesamthaftes Ist-Bild zu erhalten. Mit der kostenlosen Auswertung melden wir uns bei Ihnen, besprechen Ihre Ist-Situation und geben erste konkrete Maßnahmen-Empfehlungen.

Unsere Spezialist*innen

MMag. Peter Hofmann **tpa St. Pölten** Entlohnungssysteme laufend an Gegebenheiten anpassen	**Thomas Staudinger** **Steuerbord** Zahlenverständnis erhöhen – Deckungsbeitrag steigern	**Mag. Uwe Baco** **Human Gravity** Die richtigen Mitarbeiter*innen in einem Team vereinen
Mag. Bernadette Bruckner **Leanhealth4Business** Gesundheit im Unternehmen als Erfolgsressource erkennen	**Christiana Scholz** **Strategisches Kompetenzmanagement** Vorhandene Kompetenzen besser nutzen	**Mag. Robert Richter** **tpa Klagenfurt** Mit Benchmarks laufend die Position verbessern.
Mag. Christoph Harrer **tpa Linz** Nicht vorhandene Mitarbeiter können keinen Umsatz erzielen.		**Jürgen Staudinger** **FUN@BUSINESS** Arbeitgeberattraktivität steigern und von Mitarbeiter*innen gefunden werden