

Wie steht es mit Ihrer Arbeitgeber-Attraktivität?

Am Arbeitsmarkt herrscht Verdrängungswettbewerb und Sie sind auf der Suche nach den besten Mitarbeiter*innen.

Es wäre **ein Traum**, von Mitarbeiter*innen gefunden zu werden und nicht suchen zu müssen? Die Antwort heißt: **Arbeitgeber-Attraktivität**.

Wenn Unternehmen und Mitarbeiter*innen bei mehreren komplexen Faktoren gut zusammenspielen, dann gelingen:

- Arbeitgeber-Attraktivität und
- Bereitschaft der Mitarbeiter*innen, ihren Arbeitgeber weiter zu empfehlen.

Widmen Sie sich dazu – am besten mit fachgerechter Unterstützung – diesen Faktoren:

- Unternehmenskultur
- Organisation
- Kompetenzmanagement
- Recruiting, Onboarding, Offboarding
- Führung
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Gesundheit

Übrigens: Attraktive Arbeitgeber sparen oft bei anderen Marketing-Maßnahmen, denn wer die Mitarbeiter*innen hat, hat auch den Markt.

Wir helfen Ihnen, Ihr Potential zu heben.

Fordern Sie hier <https://www.unternehmerservicepool.at/#formular> einen Link zu Ihrem Status-Check an – füllen Sie ihn aus und lassen Sie auch andere in Ihrem Unternehmen (je mehr umso besser) bewerten, um ein gesamthafes Ist-Bild zu erhalten. Mit der kostenlosen Auswertung melden wir uns bei Ihnen, besprechen Ihre Ist-Situation und danach sehen wir weiter.



Jürgen Staudinger
FUN@BUSINESS

Arbeitgeberattraktivität steigern und von Mitarbeiter*innen gefunden werden.

Unsere Spezialist*innen

		
MMag. Peter Hofmann tpa St. Pölten Entlohnungssysteme laufend an Gegebenheiten anpassen	Thomas Staudinger Steuerbord Zahlenverständnis erhöhen – Deckungsbeitrag steigern	Mag. Uwe Baco Human Gravity Die richtigen Mitarbeiter*innen in einem Team vereinen
		
Mag. Bernadette Bruckner Leanhealth4Business Gesundheit im Unternehmen als Erfolgsressource erkennen	Christiana Scholz Strategisches Kompetenzmanagement Vorhandene Kompetenzen besser nutzen	Mag. Robert Richter tpa Klagenfurt Mit Benchmarks laufend die Position verbessern.
		
Mag. Christoph Harrer tpa Linz Nicht vorhandene Mitarbeiter können keinen Umsatz erzielen.		Jürgen Staudinger FUN@BUSINESS Arbeitgeberattraktivität steigern und von Mitarbeiter*innen gefunden werden