Gesundes Arbeitsumfeld

Mag.a (FH) Bernadette Bruckner
Leanhealth4Business
Gesundheit im Unternehmen als Erfolgsfaktor erkennen.

Manchmal kann es passieren, dass das Arbeitsumfeld – der Arbeitsplatz, -inhalt oder die Arbeitskolleg*innen nicht optimal aufeinander abgestimmt sind, und es zu Unstimmigkeiten, Konflikte bis hin zur inneren Kündigung kommt. Das kann u.a. zur verminderten Arbeitsleistung, Fluktuation und Mangel an Fachkräften kommen.
Wir begleiten Unternehmen bei der Umsetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagements, basierend auf 3 Säulen:

1) Arbeits- und Gesundheitsschutz inkl. Suchtgefährdungen
2) Betriebliche Gesundheitsförderung
3) Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement inkl. Suchterkrankungen

Drei Säulen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Quelle: Giesert, Reiter, Reuter 2013

Derzeit ist in Österreich die 1.Säule **Arbeitsschutz** verpflichtend. Jedoch sind auch die beiden anderen Säulen der betrieblichen Gesundheitsmanagement ausschlaggeben, ob die Mitarbeiter*innen zufrieden sind, ihre Arbeitsleistung erbringen und auch gerne zur Arbeit kommen. Ein **gesundes Arbeitsumfeld** besteht natürlich aus einem ergonomischen Arbeitsplatz wie etwa ein passender Stuhl, Tisch, Luftumgebung, Raumtemperatur, Bildschirmgröße,… **(auch im HomeOffice)**. Außerdem ist auch ein angepasstes Arbeitsumfeld ausschlaggebend, sodass **erfolgreich und mit Freude gearbeitet werden kann.**
Burn-out, Konflikte und innere Kündigungen sind meist das Ergebnis eines suboptimalen Arbeitsumfelds, das mit **Kleinigkeiten optimiert** werden kann. Auch die Gesundheit von älteren Arbeitnehmer*innen oder Mobbingprävention können für den Erfolg des Unternehmens mitwirken.

Zusatzinformation:
Die Wirtschaftskammer Oberösterreich fördert Maßnahmen rund um das Thema attraktive Arbeitgeber*innen
Nähere Informationen finden Sie hier: https://foerderungen.wkooe.at/ATTAG

Fordern Sie hier https://www.unternehmerservicepool.at/#formular einen Link zu Ihrem Status-Check an – füllen Sie ihn aus und lassen Sie auch andere in Ihrem Unternehmen (je mehr umso besser) bewerten, um ein gesamthaftes Ist-Bild zu erhalten. Die Auswertung inklusive Auswertungsbesprechung kostet netto € 750,--.
Jetzt anfordern.

Unsere Spezialist*innen

MMag. Peter Hofmann **tpa St. Pölten** Entlohnungssysteme laufend an Gegebenheiten anpassen	**Thomas Staudinger** **Steuerbord** Zahlenverständnis erhöhen – Deckungsbeitrag steigern	**Mag. Uwe Baco** **Human Gravity** Die richtigen Mitarbeiter*innen in einem Team vereinen
Mag. Bernadette Bruckner **Leanhealth4Business** Gesundheit im Unternehmen als Erfolgsressource erkennen	**Christiana Scholz** **Strategisches Kompetenzmanagement** Vorhandene Kompetenzen besser nutzen	**Mag. Robert Richter** **tpa Klagenfurt** Mit Benchmarks laufend die Position verbessern.
Mag. Christoph Harrer **tpa Linz** Nicht vorhandene Mitarbeiter können keinen Umsatz erzielen.		**Jürgen Staudinger** **FUN@BUSINESS** Arbeitgeberattraktivität steigern und von Mitarbeiter*innen gefunden werden