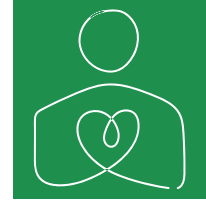


Checkliste „Fluktuation“

Die Antworten auf folgende Fragen geben wichtige Anhaltspunkte zur Beurteilung, ob in einem Betrieb Maßnahmen gegen Fluktuation erforderlich sind – und in welche Richtung diese wirken müssen:

Wir sind gerne für Sie da:

 office@fun-at-business.at



FACT FINDING:

- Wie lange sind Mitarbeiter*innen durchschnittlich in Ihrem Unternehmen?
- Wie sieht bei Ihnen die Fluktuationsrate aus? (historisch, saisonal)
- Wie viele Bewerbungen erhalten Sie durchschnittlich auf Stellenausschreibungen?

HINTERGRÜNDE FÜR KÜNDIGUNGEN:

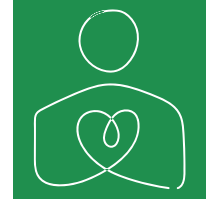
- Warum verlassen Mitarbeiter*innen Ihr Unternehmen?
- Wieviele Mitarbeiter*innen, die gekündigt haben, sind dann wieder zurückgekehrt? Aus welchen Gründen/Motiven?
- Wohin gehen sie?

FÜHRUNG:

- Wie sieht das Führungsleitbild aus? Und – wird es konsequent gelebt?
- Welche Rolle spielen Ihre Führungskräfte dabei, dass Mitarbeiter*innen in Ihr Unternehmen kommen, dort bleiben oder es wieder verlassen?

PERSONALENTWICKLUNG:

- Verfügen Sie über aktuelle und mit Ihren Unternehmens- und Abteilungszielen akkordierte Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile?
- Welche Personalentwicklungsinstrumente haben Sie bereits im Unternehmen etabliert und welche fehlen noch?



SUCHE VON MITARBEITER*INNEN:

- Wie viele Mitarbeiter gewinnen Sie durch Mitarbeiterempfehlungen?
- Welche Strategien entwickeln Sie, um die Candidate Journey (die Reise des Bewerbers vom ersten Kontakt mit Ihrem Unternehmen bis zum Onboarding) möglichst attraktiv zu gestalten?

UNTERNEHMENSKULTUR:

- Wie ist aktuell die Stimmungslage in Ihrer Belegschaft?
- Welche Kommunikationskanäle verwenden Sie in Ihrem Unternehmen und fühlen sich Ihre Mitarbeiter ausreichend informiert?
- Wie sieht Ihre Arbeitgeber-Marke aus?
- Wie erfolgt die Verabschiedung von Mitarbeiter*innen, die gekündigt haben?

Bereit für einen Sprung in die Zukunft Ihres Unternehmens?

Unser Expertenteam steht bereit für ein kostenfreies Erstgespräch, um Ihre Ziele zu besprechen und die besten Lösungen zu finden.

Kontaktieren Sie unseren Koordinator Jürgen Staudinger unter office@fun-at-business.at und lassen Sie uns gemeinsam über Ihre Ziele sprechen.